

sustainable
sanitation
alliance

Bienvenida a los Puntos Focales

**Cecilia Rodrigues, SuSanA Secretariat
Lourdes Valenzuela, SuSanA Latinoamerica**

10 de Mayo de 2019

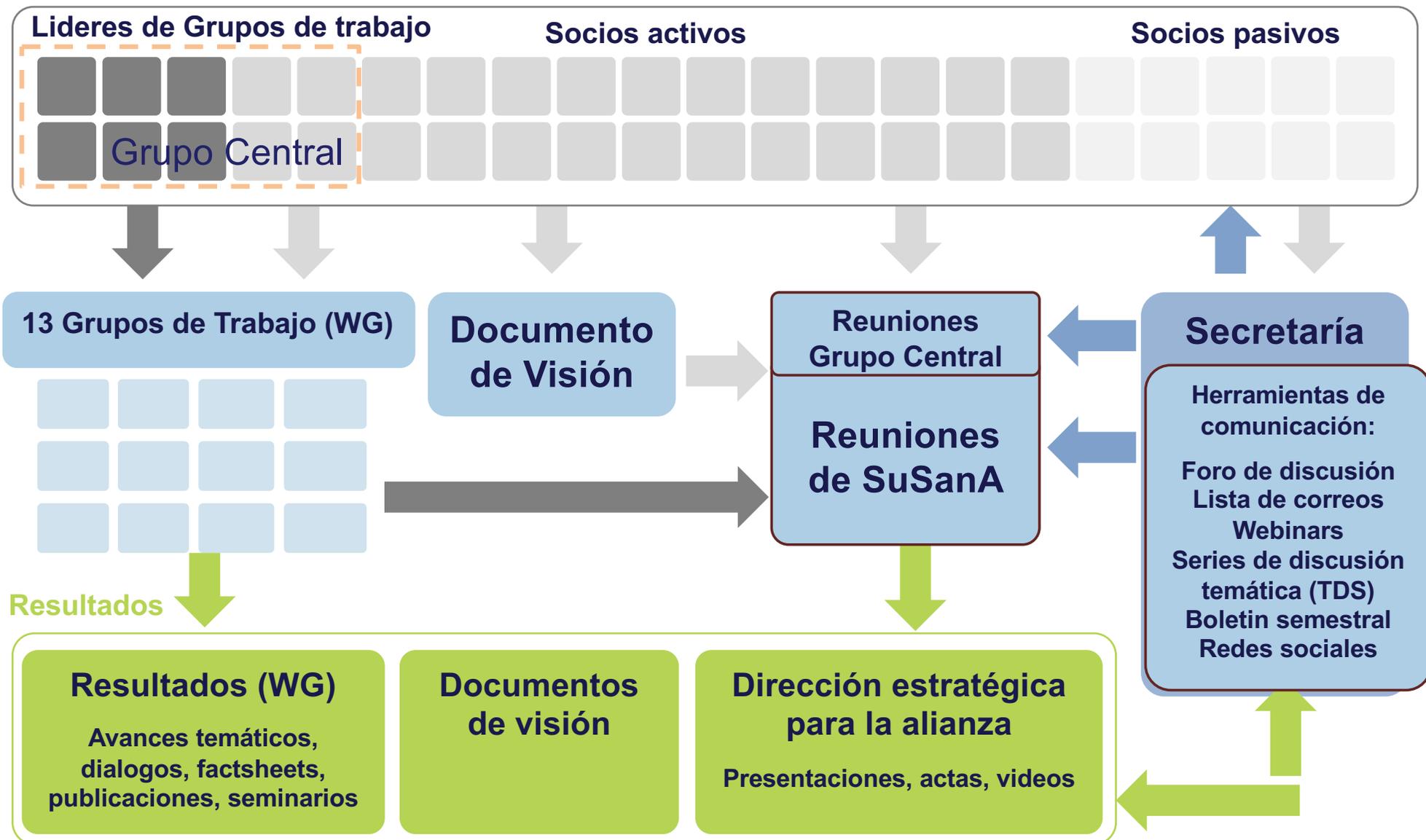
1. Visión general capítulo (antecedentes y composición)
2. Gobernanza (toma de decisiones, participación)
3. Ejes temáticos
4. Cronograma de acciones
5. Próximos pasos Puntos Focales

Antecedentes de SuSanA Latinoamérica

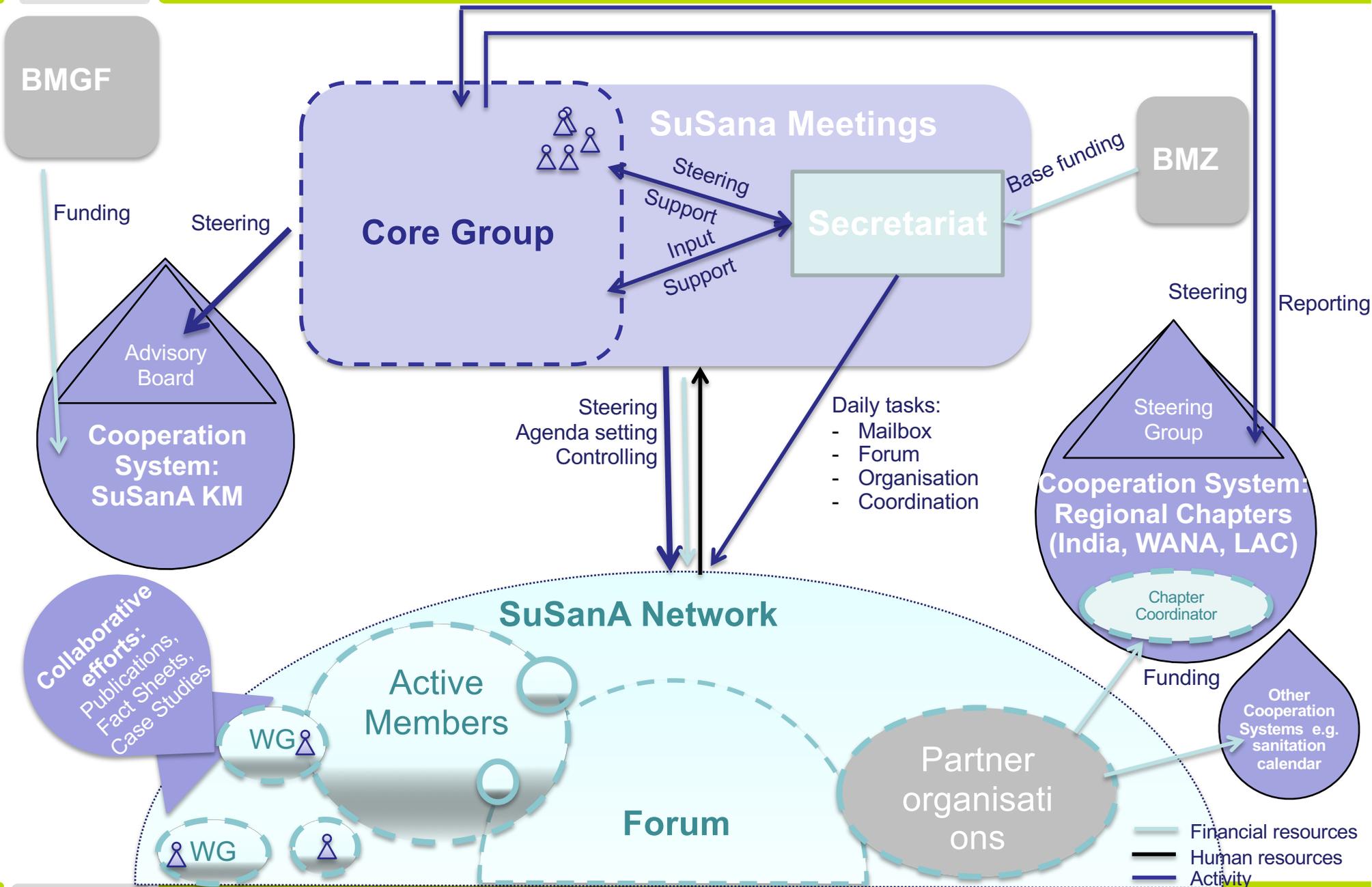
- Presentación de la propuesta en reuniones de SuSanA:
 - 24a. Reunión en Estocolmo - 2017, ponencia: <https://www.susana.org/files/LAC-Project-Gustavo.pdf> y video <https://youtu.be/CjLQvuvJcQE>
 - 25ª. Reunión en Brasil – 2018; ponencia: https://www.susana.org/images/SuSanA_Meeting_25/All_Presentations/2.5-GUSTAVO-HEREDIA_AGUATUYA.pdf y video <https://youtu.be/ZOcaauF83Fw>
 - 26a. reunión en Estocolmo – 2018; ponencia: https://www.susana.org/images/SuSanA_Meeting_26/All_Presentation/Session_6/lourdes-PPT-SuSanA.pdf y video <https://youtu.be/UbHifdMh07A>

- Lanzamiento oficial en Latinosan, Costa Rica, Abril 2019
- SuSanA Latinoamérica es un ‘Sistema de cooperación’ de la red SuSanA
- Duración determinada: 09.2018 a 09.2020 (2 años)
- La unidad de implementación (Coordinación SuSanA Latinoamérica) esta actualmente alojada en Aguatuya, funciona con el apoyo del grupo impulsor y la Secretaría de SuSanA.
- La Embajada de Suecia en Bolivia financia la Unidad de implementación.
- Quienes componen el grupo impulsor:
 - Aguatuya, BID, Borda, SEI, Secretaría de SuSanA.

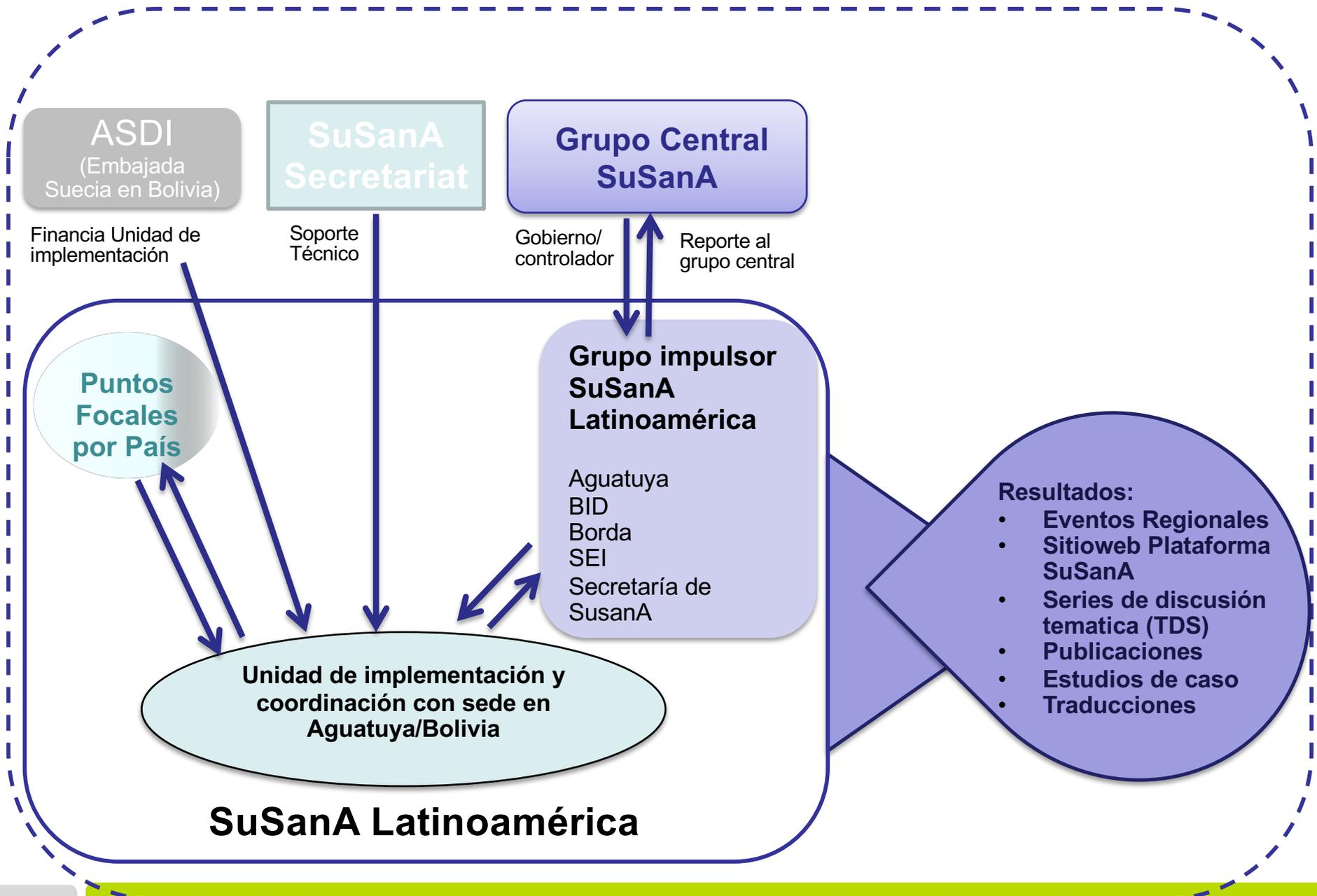
SuSanA organizaciones miembros y socios



Governanza del sistema de cooperación de SuSanA



Governanza – SuSanA Latinoamérica



SunSanA Latinoamerica - Suprimir lagunas de conocimiento técnico y avanzar en problemas comunes

Líneas de trabajo

Diseminación

- Newsletter
- Social Media
- Subir y compartir publicaciones existentes
- Entrenamiento existente (online/offline)
- Perfiles de socios en la región
- Traducciones
- Webinars

Producción colaborativa de conocimiento

- Grupos de trabajo(WG)/ Task Force
- TDS: series de discusión tematica
- Buenas prácticas/ Nuevas publicaciones
- Aporte y colaboración de conocimiento y gente

Intercambio

- Reuniones regionales
- Foro de discusión de SuSanA

PF

PF

PF

PF

PF

PF

PF

Latinoamérica Coordinación

Puntos Focales retroalimentan

- Motiva
- Recolecta información (eventos, noticias, investigaciones, proyectos)
- Porta-voz SuSanA en eventos, etc.

Ejes temáticos

Técnico

- Innovación
- Lodos fecales
- Soluciones descentralizadas
- SFDs
- Sistemas condominiales
- Reuso
- Norma ISO para baños secos

Gobernanza en el sector

- Integridad (responsabilidad , transparencia)
- Regulaciones en reuso
- Participación Sociedad civil
- Cambio de comportamiento

Interface políticas públicas / agendas globales

- Monitoreo SDG 6
- Derechos humanos
- Universalización / LNOB

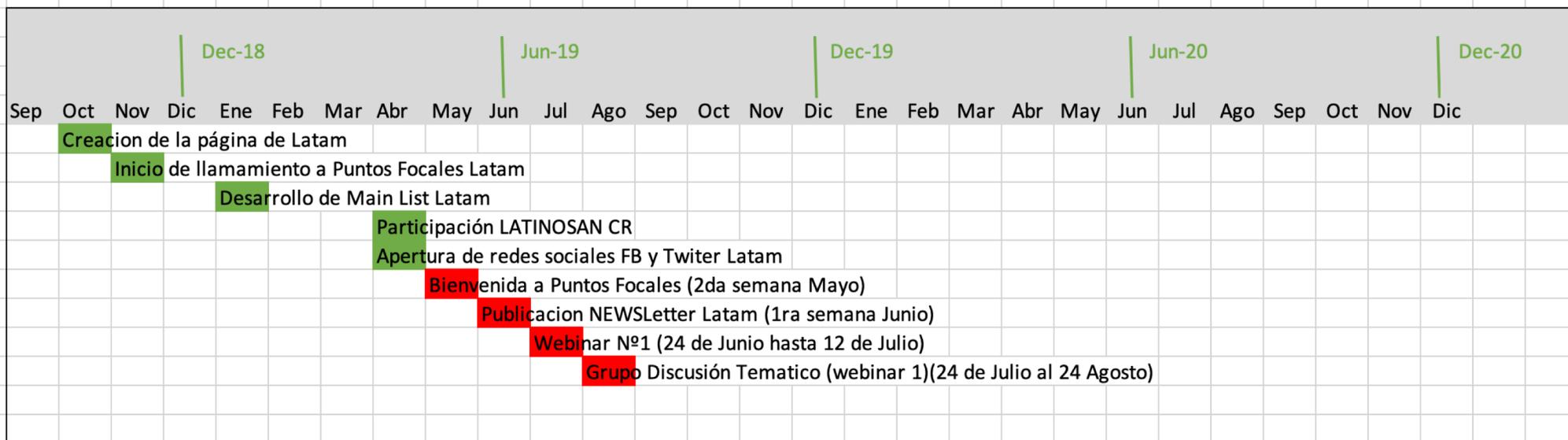
Iniciativas SuSanA Latinoamérica

(09.2018 – 09.2020)

- Puntos focales por países
- Estudios de caso exitosos (SuSanA Case Studies)
- Traducción de documentos clave (demanda PF)
- Producción de un documento de posición sobre gestión de lodos fecales en la región (contextualización para el libro: Manejo de lodos fecales)
- Aprovechar la plataforma con webinars, discusiones temáticas, cursos en línea, e-learning (2 webinars / año; 1-2 TDS / año; 2 reuniones en conjunto con conferencias regionales)
- Compartir información, comunicación en redes sociales de eventos como Latinosan
- Ampliar base de datos en Español y Portugués
- Newsletter regional (al menos 2 / año)

Cronograma acciones SunSanA Latinoamérica

Cronograma de acciones SuSAnA Latinoamérica



Herramientas de SuSanA y tareas de Puntos Focales

sustainable
sanitation
alliance

sustainable sanitation
for a better life

Guía de orientación para los existentes o nuevos puntos focales por país de SuSanA

Tabla de contenidos

1. Bienvenida

¡Gracias por aceptar el desafío de ser un Punto Focal país de SuSanA! Nos complace que haya decidido asumir este rol, fortaleciendo así a SuSanA y a la iniciativa de SuSanA Latinoamérica, con su experiencia, habilidades y contactos personales.

Como sabemos que aceptó esta responsabilidad además de su trabajo habitual, armamos este documento para ayudarlo a comenzar y maximizar el impacto de su tiempo invertido.

2. El toma y recibe de ser un Punto Focal por país

Como punto focal por país, usted tiene la gran oportunidad no solo de ser activo en las tareas, sino también de configurar la alianza en términos de su dirección estratégica. Un punto focal por país es la "cara" de SuSanA en el país y se considera un experto y una persona de recursos en el campo del saneamiento sostenible. Al aceptar esta responsabilidad, aumenta su visibilidad personal / organizativa y se convierte en un centro de flujo de información para este tema. Al mismo tiempo, usted acepta invertir tiempo y conocimiento para coordinar actividades y guiar a los miembros locales de SuSanA en los esfuerzos conjuntos. La cantidad de tiempo invertido varía enormemente; podría haber picos y valles, es decir, períodos activos y no tan activos. Según la experiencia con los grupos de trabajo de SuSanA (Working Groups -WG), algunos líderes de WG han dicho que invierten alrededor de medio día a un día por mes en actividades relacionadas con SuSanA, pero esto varía y depende de sus propias experiencias.

Próximos pasos de Puntos Focales

- Registrar su perfil en el foro de discusión de SuSanA y una foto: <https://forum.susana.org/susana-latinoamerica>
- Hacer un post con su biografía corta para presentarse como Punto Focal (Hasta el 30 de Mayo)
- Enviar descripción institucional, foto y logos de cada institución para subir a la pagina de SuSanA Latinoamérica (Hasta el 17 de Mayo)
- Enviar información relevante en el tema de saneamiento de su país para el Boletín regional semestral (Hasta 30 de Mayo)
- Participar de las reuniones mensuales.

Leyendas

-  **Green arrow** – Recursos financieros
-  **Black arrow** – Recursos humanos
-  **Blue arrow** – Actividad
-  **Light blue body** – Reuniones / grupos interactivos: estas unidades se reúnen regularmente o forman una unidad superior juntas
-  **Green body** Unidad organizacional
-  **Grey body** Unidad con aspectos y funciones financieras
-  **Light green body** Directamente parte de la red / comunidad SuSanA
-  **Dark blue body** Resultados de la red / estructuras SuSanA que han evolucionado fuera de la red SuSanA