

Procesos de  
Certificación de  
Competencia para la  
Ocupación  
“OPERADOR/A DE  
PLANTAS DE  
COMPOSTAJE”



# Sistema Plurinacional de Certificación de Competencias SPCC

El Sistema Plurinacional de Certificación de Competencias (SPCC) nace a partir de un mandato constitucional (Decreto Supremo N° 29876 de diciembre, 24 de 2008), como entidad pública desconcentrada dependiente del Ministerio de Educación, y es producto de la demanda de las trabajadoras y los trabajadores bolivianos. para proponer políticas, programas y proyectos en certificación, acreditar y registrar personas e instituciones encargadas de evaluar y formar en competencias laborales, elaborar, actualizar y validar estándares técnicos.



Es por ello que el SPCC contribuye a revertir las desigualdades de acceso y permanencia en el sistema educativo boliviano proporcionando el reconocimiento formal del saber hacer de las personas independientemente del lugar de su adquisición, fomentando la equidad social, igualdad de género y multiculturalidad.



La certificación de competencias laborales es parte fundamental del proceso de descolonización de la educación en Bolivia porque rompe con la concepción del saber y el conocimiento reducida a lo académico, desconociendo lo aprendido en la práctica y en la vida, los saberes recogidos de nuestros antepasados y la misma comunidad que nos enseña formas de trabajo, valores y cultura. Valorar la experiencia laboral desarrollada a lo largo de la vida es una nueva forma de descolonizar la educación.

# Objetivo

- Desarrollar capacidades productivas y/o laborales de productoras/es y/o trabajadoras/es a partir de la certificación de competencias y la formación complementaria para fortalecer las actividades laborales e iniciativas productivas de las familias y comunidades.



# Certificación de competencias nace:

- De acuerdo al convenio interinstitucional entre el [Ministerio de Medio Ambiente y Agua](#) y [Ministerio de Educación Estado Plurinacional de Bolivia](#), el [SENASBA](#) como responsable de realizar los procesos de certificación de competencias realizó el Estándar Ocupacional de Operador/a OPERADOR/A DE PLANTAS DE COMPOSTAJE en coordinación con la [Direccion General De Gestion Integral De Residuos Solidos](#), el SPCC y con el apoyo de Aguatuya y Helvetas.



ESTADO PLURINACIONAL DE  
**BOLIVIA**

MINISTERIO DE  
MEDIO AMBIENTE Y AGUA



**SENASBA**

Servicio Nacional para la Sostenibilidad  
de Servicios en Saneamiento Básico

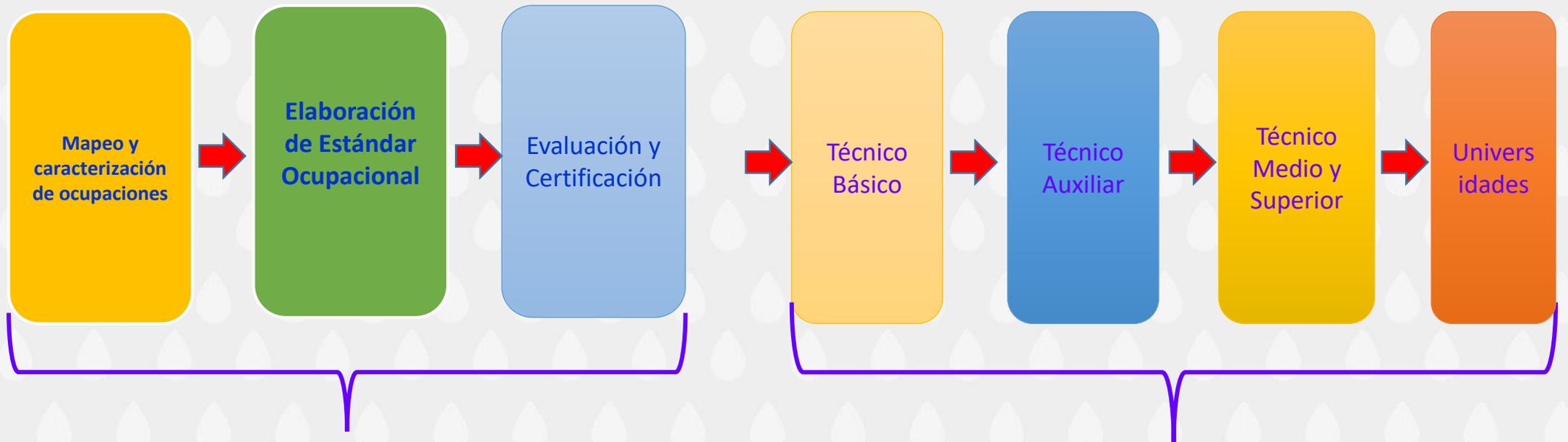
# Ruta de la Certificación a la Formación Complementaria

- Muchas de las carencias de capacidades están relacionadas con la escasa oferta de formación técnica profesional, que también, repercute en la sostenibilidad de los servicios. Por tanto, no brinda mejores oportunidades laborales a las y los trabajadores.
- Ministerio de Medio Ambiente y Agua (MMAyA), a través del Servicio Nacional para la Sostenibilidad de Servicios en Saneamiento Básico (SENASBA), implemente acciones de capacitación, formación y certificación en el sector de agua y saneamiento, en el marco de un Programa Nacional.

# Certificación de Competencia para la Ocupación “OPERADOR/A DE PLANTAS DE COMPOSTAJE” SENASBA

- *El **SENASBA**, tiene la misión de constituirse en una entidad de desarrollo de capacidades de las Entidades Prestadoras de Servicios de Agua Potable y Alcantarillado Sanitario – EPSA, mediante la asistencia técnica y fortalecimiento institucional del sector a nivel nacional.*

# 1º paso.- Ruta de la Certificación a la Formación Complementaria



Diagnóstico de necesidades y expectativas de Formación Complementaria.

Formación Complementaria Aliados estratégicos

# Estrategia de Formación, Capacitación y Certificación de Competencias

- Estudio de Oferta y Demanda.
- Estudio para el Fortalecimiento de Capacidades
- Encaminar el proceso de Certificación de Competencias Laborales.

- Ayuda a la :
  - Sostenibilidad.
  - Liderazgo.
  - Responsabilidad sectorial.
  - Intersectorialidad (salud, trabajo, medio ambiente, cooperación, líderes)



# Requisitos para la certificación

Nro	Requisitos que deben presentar para ser evaluados	
1	Certificados de trabajo de la ocupación (anexo) 5 años de experiencia Haciendo válidas las menciones en el área agrícola o afines a ella, recolección y/o selección de residuos, barrido y/o limpieza.	Debe traer los certificados de trabajo con los que cuente el postulante
2	Fotocopia de Carnet de Identidad vigente	Debe traer la o el postulante
3	Fotocopia del certificado de nacimiento	Debe traer la o el postulante
4	Fotocopia de Certificado de Nacimiento	Debe traer el postulante
5	Cualquier certificado de estudios (3 básico adelante) (fotocopia)	Debe traer el postulante
6	Certificado médico de salud	Debe contar el postulante
7	2 (dos) Fotografías Tamaño 4 x 4	Debe contar el postulante
8	Folder Amarillo tamaño oficio	Se proporcionará desde Agua Tuya

Nro.	Requisitos que deben presentar para ser evaluados	
1	Ropa de trabajo de la Entidad de Compostaje dónde desarrollan sus actividades (EPP)	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Pantalón de trabajo.</li> <li>✓ Camisa o polera de trabajo</li> <li>✓ Sombrero.</li> <li>✓ Guantes impermeables y anticortes.</li> <li>✓ Lentes de seguridad.</li> <li>✓ Delantal plástico</li> <li>✓ Zapatos con punta de seguridad.</li> <li>✓ Barbijo adecuado a su responsabilidad.</li> <li>✓ Protección auditiva para los puestos de trituración y otros cuyo nivel sonoro así lo establezca.</li> </ul>
2	Identificación de la Entidad de compostaje dónde desarrollan sus actividades	✓ Documento de identificación del municipio o de la entidad de compostaje
3	Herramientas u otros que consideren necesario para demostrar sus capacidades	✓ No es imprescindible

# Cuáles serán las competencias que se evaluarán “OPERADOR/A DE PLANTAS DE COMPOSTAJE”

COMPETENCIAS LABORALES	SUB COMPETENCIAS LABORALES
1. PREPARAR LAS CONDICIONES E INSUMOS PARA EL PROCESOS DE COMPOSTAJE DE MATERIA ORGÁNICA, CUMPLIENDO NORMAS INTERNAS Y NACIONALES.	1.1 Aplicar protocolos específicos del equipo, las herramientas y los instrumentos necesarios para el proceso de compostaje según la normativa institucional y nacional, tomando en cuenta los riesgos laborales.
	1.2 Seleccionar los residuos orgánicos que ingresan a la planta de compostaje, cumpliendo procedimientos de manipulación y almacenamiento.
	1.3 Identifica la materia estructurante para el proceso de compostaje, cumpliendo procedimientos de manipulación y almacenamiento.
	1.4 Clasificar la materia orgánica de la inorgánica, cumpliendo procedimientos de manipulación y almacenamiento.
2. TRITURAR Y HOMOGENEIZAR LA MATERIA ORGANICA RECIBIDA, APLICANDO LOS PROCESOS DE COMPOSTAJE.	2.1 Triturar el material estructurante y el orgánico verificando procedimientos de manipulación y almacenamiento.
	2.2 Mezclar correctamente la materia orgánica con el material estructurante de acuerdo con el tipo de compostaje que se quiere obtener.

COMPETENCIAS LABORALES	SUB COMPETENCIAS LABORALES
3. CONFORMAR PILAS PARA EL PROCESO DE DESCOMPOSICIÓN DE LA MATERIA ORGÁNICA CUMPLIENDO PROCESOS INTERNOS DE LA PLANTA DE COMPOSTAJE.	3.1 Transportar el material homogenizado al área de armado de pilas o descomposición de los residuos orgánicos.
	3.2 Conformar las pilas de descomposición acorde a las características del entorno de la planta de compostaje, y el tipo de compostaje que se quiere producir.
4. TRATAR LA MATERIA ORGÁNICA PARA OBTENER COMPOST, APLICANDO LAS NORMAS Y REGLAMENTOS DE COMPOSTAJE VIGENTES EN BOLIVIA.	4.1 Oxigenar las pilas de material homogenizado, aplicando métodos y técnicas de airear, voltear y/o mover para acelerar los procesos compostaje.
	4.2 Examinar, recolectar y almacenar los líquidos lixiviados producidos en la planta de compostaje.
5. ASEGURAR EL COMPOST ELABORADO PARA SU DISTRIBUCIÓN CUMPLIENDO LAS NORMAS Y REGLAMENTOS INTERNOS DE LA PLANTA.	5.1 Transportar la materia de compost producido al área de tamizado determinado por la planta de compostaje.
	5.2 Tamizar la mezcla de compost producido, aplicando procedimientos establecidos por la planta de compostaje.
	5.3 Empaquetar, sellar, almacenar y entregar el compost producido para su distribución o comercialización.

# Técnicos preparándose para la certificación



# Técnicos preparándose para la certificación



- Cochabamba el SENASBA con la cooperación de Aguatuya y HELVETAS se realizó la entrega de Certificados de Competencia para la ocupación “OPERADOR/A DE PLANTAS DE COMPOSTAJE” a trabajadores de las Entidades Municipales de aseo de los Municipios de Cliza, Arbieto, Tiquipaya, Sacaba, Montero, Villamontes



# Fortalezas de la certificación

- El tener técnicos fortalecidos y empoderados hacen que los municipios tengan mayor sostenibilidad en los servicios y mayor resultados dentro de sus actividades programadas.
- Ayuda a que los técnicos realicen trabajos de forma garantizada.
- Ayuda en la optimización de tiempos (técnicos mas capacitados y eficientes)
- Al tener mayor conocimiento sobre la actividad que están realizando garantizan la producción de compostaje.
- Cuentas con personal certificado el cual te ayudara a capacitar a las siguientes personas a las cuales se vayan contratando.
- Existe una rotación de personal en los municipios por lo cual, conviene a estos contar con personal certificado así estos ayudan a fortalecer a nuevos funcionarios.

# Obstáculos de la certificación

- Los municipios actualmente no cuentan con información sobre la certificación existente en Residuos sólidos en el País.
- El ministerio de educación no realiza a través de las entidades pertinentes una socialización de los procesos de certificación.
- La certificación tiene un tiempo mínimo de aprobación del personal de un mes, desde que ingresan las carpetas.
- Las pruebas físicas son enviadas a La Paz y tardan alrededor de 3 meses hábiles en salir las certificaciones. El cual requiere realizar un seguimiento y acompañamiento continuo, si no estos procesos pueden demorar más.

 [www.aguatuya.org](http://www.aguatuya.org)

 [facebook.com/aguatuya](https://facebook.com/aguatuya)

 [youtube.com/c/aguatuya](https://youtube.com/c/aguatuya)

# Gracias

[www.aguatuya.org](http://www.aguatuya.org)